

Hovedbestyrelsen er enig om et j

MOGENS LORENTZEN, FORMAND FOR LEDERKREDSEN



+

Som formand for Lederkredsen siger jeg ja til OK08. På folkeskoleområdet fik lederne en lønstigning på 10.000

kr. årligt. Vi fik ca. det samme, men udregnet lidt anderledes. Fx er reguleringerne i CFU-forliget på statens område mere gunstige end de kommunale. I regnestykket indgår også at vi ikke har "betalt" med forringelser på andre områder.

De generelle reguleringer af lønnen kommer automatisk, og det er positivt, mens den særlige stigning af intervallønnen skal forhandles med skolens bestyrelse. Det betyder at mange ledere får den fulde lønforhøjelse, mens andre måske ikke helt kan opnå dette.

Som en del af CFU-forliget fik vi gennemført vores forslag om pension af løntillæg ud over intervallønnen. Pensionen kommer dog ikke automatisk, men skal forhandles med skolens bestyrelse.

Vi kom også igennem med en model for bistand ved lønforhandlinger mellem en leder og skolens bestyrelse, og her blev det fastsat at det er den forhandlingsberettigede organisation de i givet fald kan træde til.

RUD NIELSEN, NÆSTFORMAND I LEDERKREDSEN



+

Jeg stemmer ja til forliget da jeg på lederområdet finder det tilfredsstillende. Det generelle CFU-forlig giver os rimelige løn-

stigninger på mere end 10,5 procent over de tre år. De specielle forhandlinger der giver mulighed for en forhøjelse af alle intervallers top på små 9.000 kr., er også acceptable. Det er dog endnu engang på sin plads at minde om at vi på egen skole skal forhandle om evt. lønstigninger her.

På plussiden tæller for mig endvidere at der kan forhandles om pension af engangsvederlag og resultatløn. Det er endvidere meget positivt at der nu er aftalt forhandlingsprocedurer for ledes løn aftaler hvor den enkelte leder enten kan vælge at lade sig bistå af Frie Skolers Lærerforening, eller hvis han/hun ikke selv ønsker at forhandle aflønning, så kan lade skolens bestyrelse og Frie Skolers Lærerforening forhandle om dette.

÷

At der ikke kunne skabes enighed om nødvendigheden af et ledelsesteam på alle skoler.

UFFE ROSTRUP, FORMAND FOR KREDS 1



+

Det som har været allervigtigst og altså de største plusser er helt klar den nye løn aftale. Det har været vigtigt at få en aftale som

centralt gør at vi "henter ind" på folkeskolen.

Vi har yderligere med udmøntningsgarantien, forbedret råderumspapir og muligheden for "rejsehold" også på efterskolerne, fået et værktøj så tillidsrepræsentanterne kan få hjælp til de meget svære lokale forhandlinger som finder sted på nogle skoler.

Det sidste store plus er at vi har formået at slippe for at skulle "betale" for løn aftalen med arbejdstidsaftalen.

÷

Det mest negative ved den nye aftale er selvfølgelig at det ikke er lykkedes at få lønnen op på folkeskolens niveau, men at vi må nøjes med at tage et skridt i den rigtige retning.

Man kan diskutere om aftalen om fleksibel fuldtid kommer til at få nogen relevans ude på skolerne.

Men det er jo et politisk signal om at der allerede nu mangler lærere, og at der skal findes løsninger på dette problem. Her er det dog usigeligt vigtigt at fastslå at løsningen ikke er at presse flere arbejdsopgaver ind i en travl lærerhverdag.

a, men hvad mener hver enkelt.....

RICKY BENNETZEN, KREDS 2



Med en reel lønfremgang mellem 11 og 17 procent samt indførelsen af decentral løn på minimum 2,7 procent på alle skoler kan forli-

get kun ses som positivt fra min side. For medlemmerne og især tillidsrepræsentanterne er der nu kommet den længe ventede lokalløns-procent. Tillidsrepræsentanterne har nu en fast procent som de kan bruge som minimum i de lokale forhandlinger decentralt.

Et af Frie Skolers Lærereforenings mål var også at komme ud på den anden side af OK-forhandlingerne uden at have solgt ud af arvesølvet - her tænkes arbejdstiden. Det viste sig at det kunne lade sig gøre, og at vi kommer til at leve med en, stort set, god arbejdstidsaftale i mindst tre år endnu. En større fokusering på det lokale arbejdsmiljø gør at skolerne nu er tvunget til at sætte lærernes tilfredshed og trivsel på dagsordenen.



At vi ikke nåede op på folkeskolens niveau på alle løntrin er ærgerligt. Det er især ærgerligt at trin 1 ikke blev løftet så meget som de andre trin.

KIM HANSEN, FORMAND FOR KREDS 3



Samlet set anser jeg forliget som et stort skridt i den rigtige retning og kan kun anbefale et stort ja! Mit ja skyldes de mange positive ele-

menter der er indbygget i det. Der er fx tale om en historisk stor lønfremgang i perioden, og ikke mindst det faktum at løngabet til folkeskolen reduceres væsentligt og stort set er elimineret i 2011.

Samtidig kommer allerede her i 08 en udmøntningsgaranti på den decentrale løndannelse. Den har vi sukket efter længe! Det er også indbygget i forliget at der inden udgangen af oktober hvert år skal være gennemført forhandlinger om lokale tillæg mellem skolens ledelse og tillidsrepræsentanten.

Vores arbejdstidsaftale var under et voldsomt pres, men efter forliget er den uberørt! Det var jo også det signal medlemmerne så klart sendte til foreningen. Udover det beskrevne indeholder forliget en del andre væsentlige forbedringer såsom et tvistløsningssystem på efterskoleområdet samt forbedret barsel- og forældreorlov, frihed på barns 2. sygedag, forbedrede seniorordninger, flere midler til kompetenceudvikling, m.m.



Decentral løn på vores område har aldrig været min kop te, men fænomenet er kommet for at blive! Jeg havde gerne set det overført til centralt fastsatte tillæg, men efter forliget er de centrale lønmidler dog blevet nedskrevet i forhold til de centrale og nu med udmøntningsgaranti!

SØREN DIDERIKSEN, FORMAND FOR KREDS 4



Jeg er meget glad for at det lykkedes at afværge arbejdsgivernes angreb på vores arbejdstidsaftale. Det er min opfattelse at arbejds-

tidsaftalen fungerer tilfredsstillende på de allerfleste skoler, og selvom den kan forekomme bureaukratisk, fungerer den som et rigtigt godt værn mod at skulle løbe endnu stærkere end vi i forvejen gør.

Lønaftalen er god og perspektivrig på den lange bane. Vi fik store centralt aftalte lønstigninger og sikret en minimum-procentsats og et pejlemærke på udmøntning af ny løn.

En positiv nyskabelse er at der indføres et nyt element i tvistløsningssystemet, således at skolens ledelse og tillidsrepræsentanten i fællesskab kan anmode Frie Skolers Lærereforening og Efterskoleforeningen om bistand til at videreføre kuldelede lokale lønforhandlinger. Dette betyder at en lokal tvist med hjælp kan løses lokalt og ikke nødvendigvis skal løftes op til forhandlinger i ministeriet.



Det lykkedes ikke i denne omgang at blive enige om et nyt lønsystem. Det er desværre udskudt til 2011.





Hovedbestyrelsen er enig om et j

SØREN VOGTH HANSEN, KREDS 5



Først og fremmest er jeg glad for at det overhovedet lykkedes at indgå et forlig denne gang med de store udfordringer der lå forud

for forhandlingerne både på lønsiden og på arbejdstiden.

Selv om vi ikke helt har fået indhentet lønefterslæbet i forhold til folkeskolen, har vi taget et stort skridt i den rigtige retning. Vi har nu sikret os de største lønstigninger i 20 år og ydermere at vores skoler som minimum skal forhandle og udbetale 2,7 procent af lønsummen i decentral løn allerede fra oktober. Derudover har man aftalt at der i perioden udarbejdes et ”råderumspapir” så vores tillidsrepræsentanter forhåbentlig slipper for de evindelige diskussioner på skolerne om hvad ”der er råd til”.

Det er også blevet aftalt at der udarbejdes en mere brugbar lønstatistik på vores område. Jeg mener vi har fået fuldt udbytte af vores puljemidler, og vi har ikke skullet ”sælge ud af arvesølvet”. Positivt er det også at der er enighed mellem parterne om at vores lønsystem ikke fungerer optimalt, og at man i den kommende OK-periode vil se med kritiske øjne på det. Eventuelt med henblik på at aftale et nyt lønsystem i 2011.



Personligt kunne jeg godt have ønsket mig en mere attraktiv ”seniorordning” end den der er aftalt i stedet for eksempelvis ”barnets 2. sygedag”.

MINNA RIIS, FORMAND FOR KREDS 6



Det største plus er at der nu er sikkerhed for at decentral løn kommer til udbetaling med en klar procentsats.

Råderumspapir og forbedrede statistikker vil fremover sikre at tillidsrepræsentanterne og skolerne har konkrete tal at arbejde udefra.

Fra CFU-aftalen er det største plus barnets 2. sygedag. Det er en tiltrængt forbedring for de i forvejen pressede børnefamilier.

Der kom ingen forringelser i vores arbejdstidsaftale, og lønnen steg. Vi har fået stor lønfremgang uden at skulle sælge ud af arbejdstidsaftalen.



Vi kan ikke bilde nogen ind at vi med forliget har indhentet folkeskolen. Vi steg ikke så meget som folkeskolelærerne, og vi fik ikke hentet hele efterslæbet.

At det rent strategisk og livslønmæssigt er klogest at lægge de største stigninger på sidste løntrin er nemt at forstå, men det ærgrer mig alligevel at lærerne på 1. trin ikke fik samme lønstigninger som andre.

JENS KILDEBO, KREDS 7



Ved gennemgang af de enkelte delemler, synes jeg at der er mange positive ting der skal omtales:

Vi har opnået den bedste lønstigning i mine 20 år i den private skoleverden, med et stort centralt lønloft, med et garantiløntrin som et nyt trin IV, der efter 12 år garanterer samme slutløn som i folkeskolen, med en sikret udmøntning af decentral løn, som vil hjælpe vore mange tillidsrepræsentanter ude på skolerne, når de hvert år fremover senest ved udgangen af oktober måned skal gennemføre forhandlinger af lokale tillæg. Alt i alt solide skridt i den rigtige retning for at sikre at vore medlemmer får den eneste rigtige løn, nemlig den der matcher folkeskolens. Sammen med flere andre aftaler sørges der hele raden rundt på skolerne for de ansatte - både ung og gammel - nogle længe ventede aftaler der gør hverdagen lidt lettere. Arbejdstidsaftalerne blev ikke berørt i denne omgang. Jeg vil derfor roligt stemme ja ved den kommende urafstemning.

a, men hvad mener hver enkelt.....

**FINN PETERSEN,
KREDS 8**



Jeg stemmer for forliget af flere grunde: Dels er det meget tæt på at ramme det resultat som vi blev pålagt at forhandle hjem,

dels giver det en fornuftige lønfremgang og, efter min mening endnu bedre, det er et forlig der er ret klart og gennemskueligt, dvs. vi skal ikke til at skændes med skolerne om procenter, tidsrammer osv. Når vi ikke kunne slippe af med den lopkale forhandling, så er det næstbedste at tillidsrepræsentanterne får både en minimumsats og et tidspunkt hvor der skal forhandles!



En forhandling er naturligvis altid "det muliges kunst", og denne aftale indeholder således også mindre gode elementer, fx mener jeg at "seniorfordelene" er både for sene og for få, der som man seriøst ønsker at fastholde ældre kolleger. Desuden mener jeg at der, mens vi glæder os over at tjenestetiden ikke blev berørt, er grund til at rette opmærksomheden på at vi i stigende grad har højere undervisningsforpligtelser end folkeskolen, hvilket der må tages hensyn til når der om tre år skal ses på lønsystemet!

Men alt i alt et resultat, ikke prangende, men dog et som vi kan leve med og som rummer elementer som vi bør kunne bruge konstruktivt!

**INGE-LISE JENSEN,
FORMAND FOR KREDS 9**



Når vi stadig skal trækkes med begrebet "decentral løn", er det et kolossalt fremskridt at der nu er indgået et forlig der præciserer hvor mange procent der som absolut minimum skal udbetales i decentral løn. Alt for mange resurser er hidtil blevet brugt på at diskutere løbsrammen på den enkelte skole. Nu er minimumsgrænsen for decentral løn aftalt centralt, og det anser jeg som et fremskridt som tillidsrepræsentanterne har haft og vil få brug for i lønforhandlingerne på den enkelte skole

Med de aftalte lønstigninger får vi halet ind på lønefterslæbet til folkeskolen og med indførelsen af et fjerde løntrin efter 12 års ansættelse matcher vi slutlønnen i folkeskolen.

Der er lagt op til at vi senest ved OK 2011 skal drøfte et nyt lønsystem idet parterne er enige om at det nuværende lønsystem ikke fungerer. I den sammenhæng er det positivt at OK-08-midlerne ikke er et engangsbeløb, men vil være i spil i et evt. nyt lønsystem.

Der er i CFU-forliget indregnet en procentsats som kompensation for "frynsegoder". Procentsatsen er måske ikke stor, men signalværdien er vigtig.



Trods de gedigne lønstigninger er der stadig ikke generel lønparallelitet til folkeskolen.

De 2,7 procent til decentral løn risikerer trods forligets hensigter at blive til en minimumsstandard på de enkelte skoler.

**ANDERS MUNK,
FORMAND FOR KREDS 10**



Jeg vil anbefale at stemme ja til forliget fordi det er lykkedes at få et trin fire ind i vores lønsystem. Det ser ud til at problemet

med lønefterslæbet er om ikke helt væk så dog kraftigt reduceret. Desuden får de skoler som nu i mange år har undladt overhovedet at udbetale ny løn besked på at de nu skal begynde at opfylde intentionerne bag det lønsystem der eksisterer på vores område.

At lønnen ligger på et godt niveau, er naturligvis det primære, men for sektorens skyld mener jeg også at det at decentral løn nu skal udbetales, er en sejr.

I det overordnede forlig ser jeg det som positivt at børnefamilierne tilgodeses med barnets anden sygedag og den forbedrede orlovsordning.

I den anden ende af spektret er der givet mulighed for at give de ældre medarbejdere en gulerod i form af nogle goder, enten tidsmæssigt eller lønmæssigt. Ved fremtidige OK-forhandlinger tror jeg det er et område man bliver nødt til at arbejde meget med, hvis man vil holde de ældre lærere på skolerne.



Jeg er ikke begejstret for begrebet meritid. Det kan muligvis blive en måde at presse medarbejdere til at arbejde ekstra uden overtidsbetaling.





Hovedbestyrelsen er enig om et ja, men hvad mener hver enkelt.....

**TORBEN C. SKOV,
FORMAND FOR KREDS 11**



Ingen kunne på forhånd vide at Danmarks Lærerforening ville kunne lave så godt et forlig som de vitterlig gjorde. Det

gjorde vore forhold så meget sværere. Alligevel er det lykkedes at gøre lønforskellen til folkeskolens lærere så meget mindre at vi med det nuværende decentrale lønniveau, med ærlighed kan sige at vi er "nået i mål". Samtidig har vi fået et procenttal på 2,7 % for alle skoler for hvad skolen skal udmønte i decentral løn.

Sammen med min anbefaling af hele CFU-forliget bliver dette til et klart ja. Vi når en lønstigning for alle lærere ved de frie skoler som kun kan karakteriseres som en overordentlig tilfredsstillende stigning.



Seniorforbedringerne er ikke tilstrækkelige. Desuden havde jeg gerne set en opstramning af vores arbejdstidsaftale som efterhånden er noget slidt.

**JØRN RASMUSSEN,
NÆSTFORMAND I FRIE SKOLERS
LÆRERFORENING**



Et yderst positivt resultat. Sektoren opnår de største lønstigninger set i 20 år. Forbedringerne er opnået uden væsentlige ind-

rømmelser. Vi spiser ikke vores egen hale, og arbejdstidsaftalerne bevares. Løndelen opfylder kravene om fjerde løntrin og minimumsprocent for ny løn. Indførelse af et garantiløntrin efter 12 år sikrer central lønudvikling for yngre ansatte, og stavnsbindingen på grund af udligningstillægget ophæves.

CFU-forligets udmøntning af 9,1 % i generelle lønstigninger styrker lønnen i de frie skoler i forhold til kommunale grupper. Ikke mindst lederne nyder godt af dette. Der er ekstra forbedringer til tillidsrepræsentanter, seniorer og børnefamilier. Alle kan glæde sig over øget fokus på arbejdsmiljøforhold og styrket kompetenceudvikling.



Skolernes forpligtelse til at udmønte min. 2,7 % i ny løn imødekommer ønsker fra mange TR'ere. Selv om det betyder 8.000 kr. i gennemsnit pr. lærer, er 2,7 % desværre ikke nok til at alle lukker lønforskellen til Danmark Lærerforening. Imidlertid lukkes løngabet for nogle grupper i Frie Skolers Lærerforening, og generelt mindsker sektoren lønefterslæbet kraftigt.

URAFSTEMNING 2008

Alle stemmeberettigede medlemmer har fra FSL's sekretariat modtaget en kuvert med dette indhold:

- Brev fra sekretariatet om urafstemningen
- Formand Arne Pedersen anbefaling af forliget (er ligeledes trykt i dette blad)
- Stemmeseddel:
- Lærere og børnehaveklasseledere: grøn stemmeseddel
- Ledere: rød stemmeseddel
- Svarkuvert

Forliget gennemgås i dette nummer og kan desuden ses på foreningens hjemmeside www.fslnet.dk hvor de underskrevne resultatpapirer også findes i kopi.

Din stemme skal være sekretariatet i hænde senest mandag den 14. april 2008 kl. 10:00.

Resultatet af urafstemningen offentliggøres samme dag på www.fslnet.dk