

LEDERE VED FRIE GRUNDSKOLER

AFTALE VEDRØRENDE INTERVALLØN

Udfyldes ved indgåelse af aftale for nyansatte og ved indgåelse af ny aftale for allerede ansatte

SKOLE

(skolens navn og nummer)

(telefonnr.)

(skolens adresse)

LØNAFTALEN VEDRØRER

(navn)

(cpr. nr.)

(adresse)

STILLING *(sæt kryds)*

- Skoleleder
- Viceskoleinspektør
- Afdelingsleder
- Viceforstander *(kombineret skole)*
- Afdelingsleder *(kostskoles boafdeling)*

Den pågældende er ansat i ovennævnte stilling pr:

- Den pågældende er konstitueret i stillingen *(sæt kryds)*

GRUNDLAG FOR AFTALEINDGÅELSE

Skolens elevtal

Denne aftale indgås på grundlag af det sidste af Undervisningsministeriet godkendte elevtal:

Antal:

(oplyses kun, hvis tallet har betydning for stillingens aflønning)

Stigende eller faldende elevtal kan medføre ændring af skolens placering i intervallønsystemet. Derfor skal skolen angive elevtal for de seneste 2 år:

Antal(år/): Antal(år/):

SKOLENS PLACERING I LØNINTERVAL MED HENBLIK PÅ NY AFTALE

Udfyldes for allerede ansatte ved indgåelse af ny aftale samt for nyansatte

Skolen indplaceres efter elevtal (*gælder dog ikke for afdelingsledere*). Hvis skolen i 2 skoleår i træk har haft et elevtal, der mindst svarer til minimumselevtallet i et højere interval, oprykkes skolen hertil i det 3. skoleår.

Det aktuelle elevtal samt de seneste 2 skoleårs udmeldte elevtal medfører en indplacering af skolen - regnet i grundbeløb pr. 1. 10. 1997 i lønintervallet:

kr. - kr.

LEDERENS GÆLDENDE LØNAFTALE

Udfyldes kun for allerede ansatte ved indgåelse af ny aftale

Gældende aftale i årligt grundbeløb pr. 1. 10. 1997

kr.

Gældende aftale er godkendt af organisationen den (*se stemplet*):

eller

Gældende aftale er fremsendt til organisationen den (*dato*):

LEDERENS FREMTIDIGE LØNAFTALE

Lønaftalen har virkning fra (*dato*):

Årligt grundbeløb (*niveau 1. 10. 1997*) er aftalt til:

kr.

I henhold til Organisationsaftalens § 11, stk. 6, skal spørgsmål om aflønning så vidt mulig afklares inden lederens tiltæden. Hvis dette ikke er muligt, kan der i ind til 3 måneder ydes løn efter skolens løntilbud ved ansættelsen. Er der herefter ikke opnået enighed om en aftale, udgør lønnen intervalllets bund.

UNDERSKRIFTER OG DATERING

.....
(for skolens bestyrelse)

.....
(lederen omfattet af aftalen)

I henhold til Organisationsaftalens § 11, stk. 2, sendes forslag til aftale til:
Frie Skolers Lærerforening / Ravnsøvej 6 / 8240 Risskov

Aftale indgået (dato):
(organisationens underskrift)

PENSIONSFORHOLD

Ledere med pensionsoptjening i Lærernes Pension

For ledere med forsikringsmæssig pensionsordning i Lærernes Pension beregnes pensionen af hele den aftalte intervalløn, inkl. evt. midlertidigt tillæg. Pensionen udgør 17,3 % af hele den aftalte løn. Kopi af aftalen skal *ikke* sendes til Lærernes Pension.

PENSIONSFORHOLD

Ledere med pensionsoptjening i Efterlønskassen eller Pensionskassen af 1925

For ledere med ret til tjenestemandslignende pension fra Efterlønskassen eller Pensionskassen af 1925 kan eller skal der aftales supplerende pensionsordning, således at hele den aftalte intervalløn, inkl. evt. midlertidigt tillæg, er pensionsgivende.

Reglerne om pension for denne gruppe fremgår af Personalestyrelsens cirkulære af 17. juni 2004, nr. 038-04. Aftale om pensionsforhold for ledere mv. med bevaret medlemskab af en statsgaranteret pensionsordning. Pensionskassen kan eventuelt kontaktes i forbindelse med den pensionsmæssige indplacering.

Aftale om supplerende pension for ledere med tjenestemandslignende pension:

Aktuel årlig intervalløn kr.....

Aktuel årlig pensionsgivende løn kr.

Differencen mellem intervalløn og pensionsgivende løn kr.

Aftalt supplerende pension: kr. x 18% kr.

Gældende fra (dato):

Den supplerende pension indbetales til Lærernes Pension.
Kopi af alle siderne i denne aftale om intervalløn sendes til den relevante pensionskasse
(Efterlønskassen / Pensionskassen af 1925).